

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 45 «Виноградинка»
муниципального образования город-курорт Анапа

ПРИКАЗ

От «02» сентября 2019г

№ 156-од

«Об утверждении Коррупциогенной карты рабочего места заведующего»

В целях предупреждения коррупционных проявлений в деятельности образовательного учреждения, соблюдения антикоррупционного законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Коррупциогенную карту рабочего места заведующей МАДОУ д/с № 45 «Виноградинка».
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ д/с №45

Н.Г.Рябуха

Утверждаю
Заведующий МАДОУ
д/с №45 «Виноградинка»
Н.Г.Рябуха

**Коррупциогенная карта рабочего места заведующего,
временно исполняющего обязанности заведующего (далее-руководителя)
МАДОУ д/с № 45 «Виноградинка» муниципального образования город-курорт Анапа**

Процессы	Подпроцессы	Участники подпроцессов	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления***	Последствия совершения действия
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам**					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	Формирование контингента воспитанников (прием/перевод воспитанников)	Заведующий Родители (законные представители)	1	1	1	Низкая	Частые жалобы Незаконный прием на обучение, Результаты контроль	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными обязанностями, отсутствие регулярного контроля	Низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарско

Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Воспитатели Родители (законные представител и)					Результаты контрольны х мероприяти й		Предоставление не предусмотренн ых законом преимуществ	
Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	3	3	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Воспитатели Родители (законные представител и)					Результаты контрольны х мероприяти й		Предоставление не предусмотренн ых законом преимуществ	

ных
меропри
ятий

го края.

В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая
	Создание условий для внедрения инноваций, участие МАДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	низкая	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие	средняя

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

Обеспечение этики и служебного поведения работников МАДОУ	Заведующий МАДОУ Сотрудники МКУ «МЦБ»	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
		1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
		1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных преимуществ	низкая
Утверждение структуры и штатного расписания МАДОУ	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/вакантнос								
Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/вакантнос								

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренн ых законом преимуществ	низкая
	Ответствен ый по охране труда Старший воспитатель Воспитатели								
	Работники ОО								
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренн ых законом преимуществ	низкая
	Ответствен ый по охране труда Старший воспитатель Воспитатели								
	Работники ОО								
Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренн ых законом преимуществ	низкая
	Старший воспитатель Воспитатели								
	Работники ОО								

В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами

Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	средняя
	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя
	Сотрудники МКУ «МЦБ»								
Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Сотрудники МКУ «МЦБ» Материально ответственные лица								

В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
		Старший воспитатель Воспитатели					Результаты контрольны х мероприяти й		Предоставлени е предусмотренн ых законом преимуществ	
		Работники ОО							Отсутствие регулярного контроля	
В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МАДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
		Старший воспитатель Воспитатели					Результаты контрольны х мероприяти й		Отсутствие регулярного контроля	
		Работники ОО Родители (законные								

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

В сфере
соблюдения
законодательс
тва и
взаимодейств
ия с
государственн
ыми и
муниципальн
ыми органами

Принятие Устава, правил внутреннего
трудового распорядка, иных
локальных нормативных актов
МАДОУ

Заведующий/
Врио
заведующего
ДОУ

Старший
воспитатель
Воспитатели

Работники
ОО

1

1

1

низкий

Частые
жалобы

Результаты
контрольны
х
мероприяти
й

Присвоение
денежных
средств,
материальное
вознаграждение

Злоупотреблени
е
должностными
полномочиями,
общественным
положением

Предоставление
не
предусмотренн
ых законом
преимуществ

низкая

Решение административных и
хозяйственных вопросов в
соответствии с уставом МАДОУ

Заведующий/
Врио
заведующего
ДОУ

Старший
воспитатель
Воспитатели

Работники
ОО

1

1

1

низкий

Частые
жалобы

Результаты
контрольны
х
мероприяти
й

Присвоение
денежных
средств,
материальное
вознаграждение

Злоупотреблени
е
должностными
полномочиями,
общественным
положением

Предоставле
ние не
предусмотренн
ых законом
преимуществ

низкая

Обеспечение реализации
федерального государственного
образовательного стандарта ДО

Заведующий/
Врио
заведующего
ДОУ

Старший
воспитатель
Воспитатели

Работники
ОО

1

1

1

низкий

Частые
жалобы

Результаты
контрольны
х
мероприяти
й

Присвоение
денежных
средств,
материальное
вознаграждение

Халатность,
Злоупотреблени
е
должностными
полномочиями,
общественным
положением

Предоставление
не
предусмотренн
ых законом
преимуществ

низкая

Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МАДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Старший воспитатель							Предоставление не предусмотренн ых законом преимуществ	
	Сотрудники МКУ «МЦБ»								
Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Старший воспитатель Воспитатели								
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Работники Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Старший воспитатель Воспитатели								
	Работники ОО								

Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая
Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая
Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольн ых мероприяти й	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотреблени е должностными полномочиями, общественным положением	низкая

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции МАДОУ д/сад № 45 «Виноградника» (Протокол № 1 от 22.03.2019г.)

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».